



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2015

№ 252

ст-ца Тбилисская

О стимулировании руководителей образовательных организаций муниципального образования Тбилисский район

В соответствии с пунктом 23 приложения 32 к Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, приказом Минтруда России от 13 мая 2013 года № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений», Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными заместителем министра образования и науки Российской Федерации 18 июня 2013 года (далее – Методические рекомендации), руководствуясь статьями 31, 60, 66 устава муниципального образования Тбилисский район, постановляю:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций муниципального образования Тбилисский район (приложение № 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (приложение № 2).
3. Утвердить состав комиссии по выплатам стимулирующего характера руководителям образовательных организаций (приложение № 3).

4. Постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 24 сентября 2008 года № 1005 «О стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений муниципальной образования Тбилисский район» считать утратившим силу.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава муниципального образования
Тбилисский район

В.Б.Красноруцкий



УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Тбилисский район
от 23.12.2015 № 852

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера руководителям
образовательных организаций муниципального образования
Тбилисский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников.

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, определяет виды, размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и направлено на стимулирование руководителей образовательных организаций к качественному, эффективному, результативному труду.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителя образовательной организации производятся за счет средств фонда оплаты труда образовательной организации.

1.3. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью или изменением в законодательстве.

2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

2.1. Руководителям образовательных организаций могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: премия за результаты работы по итогам полугодия;

единовременная премия;
материальная помощь.

2.2. Расчет выплат стимулирующего характера за результат работы за полугодие производится на основании критериев. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда руководителей по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

Установление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций за результаты работы производится на 1 января и 1 сентября текущего года, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за полугодие руководителям должны быть установлены до 1 числа месяца, идущего за отчетным периодом.

Если на руководителя образовательной организации в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, то выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведенный комиссией подсчет баллов оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

Начальником управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район издается приказ об установлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций за результаты их работы в указанный период. Указанные в настоящем пункте оплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

С момента опубликования приказа начальника управления образования руководители в течение 10 дней вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление руководителя образовательного учреждения о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности.

2.3. Единовременное премирование руководителей производится за достижения высоких результатов деятельности по следующим основным показателям, в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения:

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами;

проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

выдвижение творческих идей в области своей деятельности;

к юбилейным датам (40, 50, 55, 60, 70 лет; 20, 30, 40 лет работы в школе).

Единовременное премирование руководителей образовательных организаций осуществляется на основании приказа начальника управления

образованием администрации муниципального образования Тбилисский район, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

При наличии у руководителя образовательной организации не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, премии не устанавливаются.

2.4. Материальная помощь руководителям оказывается в следующих случаях:

в случае длительного заболевания;

в случае смерти близких родственников (супруг(а), дети, в том числе усыновленные, родители, усыновители, родные братья и сестры, внуки).

Материальная помощь выделяется на основании заявления руководителя, рассмотренного комиссией, и приказа начальника управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. Подсчет баллов каждому руководителю образовательной организации производится за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера.

3.2. Размер стимулирующей выплаты производится по формуле:

$$M = \text{ФОТ} \times 12 \text{ мес.} : B \times N$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда руководителя

Б – максимальное количество баллов

N – количество полученных баллов

3.3. В случае если часть стимулирующих выплат руководителю образовательной организации будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается по согласованию с комиссией перераспределение средств внутри образовательной организации.

3.4. Специалистами управления образованием ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого руководителя по утвержденным критериям и показателям.

3.5. По решению комиссии возможно применение к условно малокомплектным общеобразовательным организациям коэффициента, определенного комиссией.

Начальник управления образованием

И.А. Дарминова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

Тбилисский район

от 23.12.2015 № 852

ПОКАЗАТЕЛИ эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование	Дополнительное образование
		количество баллов		
1	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1	1	1
2	Функционирование системы государственного управления	1	1	1
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	1	1	1
4	Информационная открытость (сайт ОО: дизайн, интерактивность, информативность, инновационность, грамотность)	1	1	1
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	1	1	1
6	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр,	1	1	1

	социальные проекты, научное общество обучающихся и др.)				
7	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	1	1	1	1
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	1	1	1	1
9	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	1	1	1	1
10	Организация физкультурно-спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	1	1	1	1
11	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		1		1
12	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	1	1		
	Реализация программ платных образовательных услуг	1	1	1	1
13	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки		1		
14	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)		1		
15	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)		1		
16	Отношение среднего балла		1		

единого государственного экзамена общеобразовательной организации к среднему баллу государственного экзамена по муниципальному образованию				
17 Результаты итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования		1		
Итого баллов:	12	18		12

Начальник управления образованием

И.А. Дарминова

Аскольская Людмила
Николаевна - инспектор управления образованием

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Тбилисский район

от 23.12.2015 № 252

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Тбилисский район



И.А. Дарминова

СОСТАВ

комиссии по выплатам стимулирующего характера руководителям
образовательных организаций

- | | |
|------------------------------|---|
| Трайц Валерий Валериевич | - заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, председатель комиссии; |
| Дарминова Ирина Анатольевна | - начальник управления образованием, заместитель председателя комиссии; |
| Блиценко Валентина Андреевна | - главный специалист управления образованием, секретарь комиссии |

Члены комиссии:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Кудактина Светлана Васильевна | - председатель Тбилисской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию) |
| Морозова Лариса Васильевна | - председатель Совета ветеранов педагогических работников (по согласованию) |
| Колокольникова Людмила Алексеевна | - председатель управляющего совета автономного муниципального образования «Средняя общеобразовательная школа № 2» (по согласованию) |
| Корягина Галина Николаевна | - руководитель муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Тбилисского района» |
| Щерба Галия Саяровна | - ведущий специалист управления образованием |