

# СОГЛАШЕНИЕ

между территориальным объединением профсоюзов,  
Ассоциацией «Территориальное объединение  
работодателей муниципального образования Тбилисский  
район»

администрацией муниципального образования  
Тбилисский район  
на 2021-2023 годы

От администрации МО  
Тбилисский район

От районных  
профсоюзных  
организаций

От районного  
объединения  
работодателей

Заместитель главы  
администрации  
муниципального  
образования  
Тбилисский район,  
сопредседатель комиссии


Председатель  
координационного  
совета организаций  
профсоюзов,  
сопредседатель  
комиссии

Председатель  
объединения  
работодателей,  
сопредседатель  
комиссии

А.В. Кузин  
2021 г.



В.В. Соломахи  
2021 г.



В.В. Трайц  
2021 г.



Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
"Центр занятости населения Тбилисского района"  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 04.02.2021 № 1

*маг. отдела Олег Демидов*  
наименование должности, подпись, ФИО

Краснодарский край  
ст. Тбилисская  
2021 год

**Тбилисское районное трехстороннее Соглашение  
между территориальным объединением организаций  
профессиональных союзов, Ассоциацией  
«Территориальное объединение работодателей  
муниципального образования Тбилисский район»  
и администрацией муниципального образования  
Тбилисский район на 2021 - 2023 годы**

Полномочные представители территориального объединения организаций профессиональных союзов (далее - **Профсоюзы**), Ассоциации «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Тбилисский район» (далее - **Работодатели**) и администрации муниципального образования Тбилисский район (далее - **Администрация района**), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне.

Настоящее Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально – трудовых отношений на муниципальном уровне в 2021-2023 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих оживлению экономики в посткризисный период, повышению её конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест; проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей (далее - **коллективные договоры**).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных соглашений, коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие Тбилисской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Тбилисского района, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

## **1. Сфера экономики**

### **1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения района.

1.1.2. Вырабатывают при необходимости в адрес органов исполнительной власти Краснодарского края, Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.3. Способствуют достижению прироста валовой продукции по базовым направлениям экономической деятельности в соответствии с индикативным планом социально-экономического развития муниципального образования Тбилисский район.

1.1.4. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

Проводят работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывают и реализовывают меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций края.

1.1.5. Оказывают содействие по погашению долгов бюджета Тбилисского района и принимают меры по недопущению долгов из бюджета Тбилисского района организациям, расположенным на территории Тбилисского района, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.6. Способствуют участию организаций производственной и непромышленной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских, региональных и территориальных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.

## **1.2. Администрация района:**

1.2.1. Разрабатывает комплексный прогноз социально-экономического развития района, основные параметры которого используются в качестве базы для финансового баланса района на текущий год и перспективу.

1.2.2. Организует и координирует разработку инвестиционной политики района.

1.2.3. Проводит аналитическую работу с предприятиями различных видов деятельности хозяйственного комплекса района, вносит предложения по повышению эффективности их работы.

1.2.4. Способствует продвижению программы ипотечного жилищного кредитования на территории района.

1.2.5. Способствует совершенствованию и развитию торговли, общественного питания и бытовых услуг потребительской сферы.

1.2.6. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.7. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на территориальный, региональный и межрегиональный рынки.

1.2.8. Активизирует работу по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства, организации самозанятости безработных граждан.

1.2.9. Проводит целенаправленную инвестиционную политику, содействует привлечению инвестиций в экономику района.

1.2.10. Содействует внедрению современных методов управления в экономику района на основе новых информационных технологий.

1.2.11. Осуществляет реализацию муниципальных программ, направленных на решение экономических и социальных проблем района.

1.2.12. Обеспечивает организацию и выполнение мероприятий муниципальных программ: «Поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Тбилисский район», «Формирование и продвижение экономически и инвестиционно привлекательного образа Тбилисского района за его пределами».

1.2.13. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет района.

1.2.14. Стимулирует развитие крестьянских (фермерских), личных подсобных хозяйств и других малых форм хозяйствования.

1.2.15. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

1.2.16. Содействует выполнению антикризисных программ социально значимых организаций по оздоровлению их финансово-экономического состояния, оказывает помощь в практической реализации данных программ.

1.2.17. Принимает меры по сдерживанию цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги.

### **1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными целевыми программами социально-экономического развития района.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.3.5. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями Трудового законодательства, в том числе своевременной выплаты заработной платы и социальных выплат.

### **1.4. Работодатели:**

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Не допускают задержки выплаты заработной платы. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджет муниципального образования Тбилисский район и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.4. Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

## **2. В области повышения доходов и уровня жизни населения района**

### **2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Тбилисского района.

2.1.2. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.3. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.4. Стороны пришли к согласию о том, что:

работодатели, осуществляющие деятельность на территории Тбилисского района, за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают размер минимальной месячной заработной платы работника не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в Краснодарском крае.

В случае снижения уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы не производится.

Обеспечивать выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, не ниже размера минимальной заработной платы.

Данная норма не распространяется при:

- организации оплачиваемых работ;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

2.1.5. Обеспечивают проведение мониторинга эффективности новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, установленных в муниципальном образовании Тбилисский район.

2.1.6. В пределах установленной компетенции разрабатывают проекты законодательных и других нормативных правовых актов Тбилисского района в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

Принимают меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы

низкооплачиваемых категорий работников.

Добиваются установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

## **2.2. Администрация района:**

2.2.1. Проводит мониторинг уровня жизни населения района на основе сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

2.2.2. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательства по своевременной выплате заработной платы на предприятиях района.

При необходимости организует работу комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями района задолженности по заработной плате.

2.2.3. Обеспечивает организацию «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

2.2.4. Принимает меры по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда и обеспечению роста заработной платы работников бюджетной сферы и её индексации, поэтапному приближению её к уровню средней заработной платы в крае, а также поэтапному увеличению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений» на соответствующий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.5. Рассматривает ежегодно возможность индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Тбилисского района, и определяет уровень индексации с учетом доходных источников бюджета.

## **2.3. Администрация и профсоюзы:**

2.3.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

## 2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.4.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.4.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

2.4.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом в бюджетных учреждениях;

об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 60%;

об индексации заработной платы в размере, предусмотренном Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;

о порядке компенсации в случае задержки заработной платы и других выплат, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.236 ТК РФ);

об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работника организации в размере не более 8:1;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

об обучении специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

2.4.5. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, имеющих первичные профорганизации.

2.4.6. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

2.4.7. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по материальному поощрению работников, имеющих профсоюзные награды.

## 2.5. Работодатели:

2.5.1. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривая в них:

- размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры;

- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;

- сохранение уровня реального содержания заработной платы, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, проведение индексации заработной платы соразмерной росту индекса потребительских цен за предыдущий год в порядке, установленном коллективным договором;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

2.5.2. Предусматривают установление тарифной части заработной платы:

- для работников внебюджетной сферы на уровне не ниже 60% от общего её размера;

- для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников согласно утвержденным едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

2.5.3. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, выходных пособий и других выплат с учетом мнения профсоюзов.

2.5.4. Обеспечивают своевременную и в полном объеме их выплату.

2.5.5. Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.5.6. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам профсоюзных комитетов выделение средств на

вознаграждение за труд, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивать неосвобождённым членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

2.5.7. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в не денежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

2.5.8. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета, включительно.

2.5.9. Предусматривают в коллективных договорах либо утверждают локальными нормативными актами Положение о наставничестве, с учетом персональных надбавок.

2.5.10. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

### **3. В области содействия занятости населения и кадрового обеспечения организаций**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Тбилисского района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Принимают согласованные меры, обеспечивающие повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда.

3.1.3. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест, совещания, «круглые столы» и т.д.). Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.1.4. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных школ. Разрабатывают и вводят на постоянной основе в планы работ общеобразовательных школ уроки профессиональной ориентации учащихся. Предусматривают оснащение общеобразовательных школ и учебных заведений профессионального образования специализированным оборудованием для профориентации по рабочим профессиям. Организуют для школьников профориентационные экскурсии на предприятия района.

3.1.5. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

3.1.6. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

3.1.7. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.8. Прогнозируют и предупреждают ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.9. Содействуют стабилизации рынка труда.

3.1.10. Осуществляют контроль за трудоустройством на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

3.1.11. Участвуют в формировании и расширении банков вакансий рабочих мест с оплатой труда, обеспечивающей работнику уровень дохода в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

3.1.12. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации общественных работ и временной занятости подростков в рамках краевой программы содействия занятости населения.

3.1.13. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3.1.14. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва,

связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

### **3.2. Администрация района:**

3.2.1. Обеспечивает реализацию мероприятий по содействию занятости населения на территории муниципального образования Тбилисский район в период с 2021 по 2023 годы.

3.2.2. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры территории и сложившейся ситуации на рынке труда.

3.2.3. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

Участвует в поддержке малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.4. Содействует в информировании населения и работодателей о ситуации на рынке труда, участвует в проведении профориентационных мероприятий, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.5. Организует (ежемесячно) проведение мониторинга состояния рынка труда в сельских поселениях района.

3.2.6. Участвует в разработке и реализации дополнительных мероприятий по содействию занятости населения в условиях массового высвобождения работников.

3.2.7. Организует проведение ежегодного анализа движения рабочих мест (звод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.2.8. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест.

3.2.9. Обеспечивает регулярное освещение в средствах массовой информации результатов деятельности по выполнению основных мероприятий по содействию занятости населения района, пропагандирует положительный опыт работы в сфере занятости населения.

3.2.10. Участвует в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения и безработных граждан; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.2.11. Осуществляет мониторинг процессов трудовой миграции.

3.2.12. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.

### 3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Информировывают работников организаций об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

3.3.4. Восстанавливают нарушенные права работников в досудебном порядке.

3.3.5. Готовят материалы по нарушениям трудовых и пенсионных прав граждан в Государственную инспекцию труда и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

3.3.6. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

3.3.7. Принимают активное участие в мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях.

3.3.8. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также гражданам по вопросам трудового законодательства.

3.3.9. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

### 3.4. Работодатели:

3.4.1. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов и иных категорий

граждан, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников из организаций.

3.4.2. Взаимодействуют с образовательными учреждениями профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.3. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.4. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве.

3.4.5. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.6. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.7. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей района на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.8. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предусматривают в коллективных договорах преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения.

3.4.9. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите социально-трудовых прав работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве;

создания условий для профессионального обучения, повышения квалификации работающих;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами.

3.4.10. Информировать органы службы занятости о введении режима неполного рабочего времени, а также о приостановке производства в письменной форме в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий, не позднее чем за три месяца - письменную информацию о предполагаемом массовом высвобождении работающих.

3.4.11. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с органами службы занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

### **3.5. Работодатели и Профсоюзы:**

3.5.1. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им гарантий и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

3.5.2. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

3.5.3. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Активно участвуют в районных и краевых мероприятиях:

конкурсах, семинарах, круглых столах, опросах, проводимых администрацией района для формирования эффективной кадровой политики.

3.5.4. Оперативно предоставляют информацию (внутрипроизводственное обучение персонала, потребность в кадрах), необходимую для формирования единых механизмов развития трудовых ресурсов.

#### **4. В области охраны труда и экологической безопасности**

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

##### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Тбилисского района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению в организациях специальной оценки условий труда.

4.1.3. Организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях, информированию работников о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.4. Обеспечивают участие организаций в районных и краевых конкурсах по охране труда.

4.1.5. Содействуют подготовке работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительному профессиональному образованию специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Принимают меры по:

- включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на соблюдение трудовых прав работающих, проведение специальной оценки условий труда, улучшение санитарно-бытовых условий на производстве, обеспечение гарантий и компенсаций работающим во вредных условиях труда, а также по своевременному их финансированию и реализации;

- реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части использования работодателями скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

## 4.2. Администрация района:

4.2.1. Проводит мониторинг и анализирует состояние условий и охраны труда в районе, причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

4.2.2. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в организациях района посредством публикаций в СМИ, на официальном сайте администрации.

4.2.3. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.4. Содействует организации проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников.

4.2.5. Содействует развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.2.6. Организует при необходимости участие специалистов органа местного самоуправления (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.7. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.8. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране труда.

4.2.9. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям в проведении специальной оценки условий труда. Организует проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда.

4.2.10. Взаимодействует с территориальными федеральными органами контроля и надзора, прокуратурой, профсоюзами по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

4.2.11. Оказывает консультационно-методическую помощь бюджетным учреждениям в вопросах организации работы по охране труда.

4.2.12. Обеспечивает совершенствование нормативно-правовой базы для реализации требований трудового законодательства на территории района.

4.2.13. Разрабатывает и утверждает в установленном порядке муниципальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль за их выполнением.

4.2.14. В целях реализации государственной политики в области охраны труда осуществляет проведение конкурсов, месячников по отраслям экономики на лучшее состояние условий и охраны труда.

### 4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях по специальной оценке рабочих мест по условиям труда, добиваются объективного использования результатов специальной оценки условий труда при определении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3.2. Содействуют направлению на санаторно - курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

4.3.3. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.4. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.5. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

4.3.6. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

4.3.7. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих требования охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.3.8. Взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, при проведении плановых проверок организаций.

4.3.9. Осуществляют контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

4.3.10. Проводят проверки состояния охраны и условий труда на предприятиях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности условий труда.

4.3.11. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, гарантии и компенсации за работу во

вредных условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде.

4.3.12. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны и условий труда.

4.3.13. Осуществляют общественный контроль за формированием нормативной правовой базы по охране труда на предприятии, созданием служб охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

4.3.14. Осуществляют контроль за проведением профилактических мер по снижению производственного травматизма на предприятиях, ежегодно содействуют обучению работников оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

#### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями нормативных актов по охране труда.

При отнесении условий труда на рабочих местах к классу 4 (опасному) незамедлительно разрабатывают комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

4.4.2. Содействуют проведению государственной экспертизы условий труда в организациях в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют проходу обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) работников службы охраны труда.

4.4.5. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают их работу согласно действующим нормативным актам.

4.4.6. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них

обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля, предусматривают гарантии их деятельности.

4.4.8. С учетом мнения выборного профсоюзного органа утверждают локальные нормативные акты, обеспечивающие режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы охраны труда.

4.4.9. Приобретают и выдают за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.4.10. В установленных случаях организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

4.4.11. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.4.12. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.

4.4.13. Обеспечивают санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

4.4.14. Разрабатывают и утверждают правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4.15. Осуществляют управление охраной труда на уровне организаций во взаимодействии с совместными комиссиями по охране труда, профсоюзными комитетами и уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов.

4.4.16. Государственное учреждение - Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования РФ Филиал № 9 обеспечивает на территории Тбилисского района в полном объеме гарантированные государством обязательное социальное страхование и направляет их на:

единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим на производстве;

оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованных;

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

установление скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## 5. В области социальной защиты населения

### 5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантированного объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работников граждан.

5.1.2. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Обеспечивают организацию и выполнение муниципальной целевой программы по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков муниципального образования Тбилисский район.

5.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов. Обеспечивают организацию и выполнение муниципальных программ «Развитие культуры Тбилисского района», «Развитие физической культуры и спорта».

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

5.1.5. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программы «Молодежь Тбилисского района».

5.1.6. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных спортивных соревнованиях, а также организуют на территориальном уровне спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.8. Администрация и работодатели района осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.9. Принимают меры по профилактике семейного неблагополучия, скротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

5.1.10. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.11. Рассматривают на заседаниях Тбилисской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.1.12. Участвуют в проведении заблаговременной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию по старости в ближайшие два года, подготовке и представлении в органы Пенсионного фонда Российской Федерации необходимых для этого документов.

5.1.13. Совместно с территориальным Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации информируют население в установленном порядке о выполнении законодательства об обязательном пенсионном страховании, пенсионном обеспечении, законодательства Российской Федерации о страховых взносах.

5.1.14. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

## **5.2. Администрация района:**

5.2.1. При формировании бюджета муниципального образования Тбилисский район на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

обеспечение отдыха, оздоровления детей и занятости детей и подростков;

предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающих на территории Тбилисского района;

развитие массового спорта;

развитие отрасли образования, культуры.

5.2.2. Обеспечивает:

реализацию на территории Тбилисского района краевых целевых программ по организации отдыха и оздоровления детей;

предоставление детям путевок для лечения в санаториях, санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия, в том числе дневного пребывания, в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря;

социальную поддержку отдельных категорий детей в виде предоставления путевок для отдыха и оздоровления;

предоставление социальной выплаты в целях частичной компенсации родителям стоимости приобретенных путевок для детей;

организацию отдыха детей в каникулярное время в лагерях дневного пребывания на базе образовательных учреждений.

5.2.3. Обеспечивает государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного) общего, дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, находящихся в ведении муниципальных органов управления образованием.

5.2.4. Контролирует реализацию мероприятий по использованию в сфере образования внебюджетных средств.

5.2.5. Реализует целевые программы в социальной сфере в соответствии с перечнем целевых программ в пределах средств, утвержденных в краевом и местном бюджетах на соответствующий год.

5.2.6. Принимает меры для реализации дополнительных гарантий по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусмотренные федеральным законодательством.

### **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, вносят в региональные органы государственной власти края, органы местного самоуправления предложения по совершенствованию действующего законодательства в этой сфере, содействуют разрешению законных требований членов профсоюзов.

5.3.2. В установленном законом порядке участвуют в разработке муниципальных программ.

5.3.3. Обеспечивают социальную защиту работников путем включения соответствующих условий в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

5.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов.

5.3.5. Участвуют в создании и работе в организациях комиссий по пенсионным вопросам.

5.3.6. Оказывают организационную помощь управлению Пенсионного фонда Российской Федерации при реализации пенсионного законодательства.

5.3.7. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

5.3.8. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.9. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.10. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.11. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.12. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.13. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

5.3.14. Участвуют в разработке предложений по совершенствованию законодательства с целью усиления правовой защищенности граждан и увеличения социальных гарантий.

5.3.15. Совместно с администрацией муниципального образования Тбилисский район принимают меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций, в том числе и по задолженности работодателей - индивидуальных предпринимателей, а также своевременной уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование.

#### **5.4. Работодатели:**

5.4.1. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников, членов их семей.

5.4.2. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов по всем видам обязательного социального страхования; принимают меры по погашению задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

5.4.3. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в течение года.

5.4.4. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

5.4.5. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.6. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.7. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а

также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

одиноким матерям (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;  
работникам, имеющим ребенка-инвалида, и другие.

5.4.8. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.9. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.10. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.11. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.4.12. Содействуют в организации деятельности общественных советов (комиссий) по работе с молодежью, способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

5.4.13. Обеспечивают выделение денежных средств на предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

5.4.14. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонифицированного учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

5.4.15. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

## **5.5. Работодатели и Профсоюзы:**

5.5.1. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.5.2. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций - членам профсоюза на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

5.5.3. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.5.4. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

5.5.5. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Краснодарского края.

5.5.6. Государственное учреждение - Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования РФ Филиал № 9 обеспечивает гарантированное государством социальное страхование и страхование от несчастных случаев на производстве, в полном объеме направляет средства на выплату:

- пособий по временной нетрудоспособности;
- пособий по беременности и родам;
- единовременного пособия при рождении ребенка;
- ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (4 дня ежемесячно);
- пособия при усыновлении ребенка;
- пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

## **6. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий Сторон Соглашения**

### **6.1. Стороны совместно:**

6.1.1. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства:

по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей на муниципальных уровне;

профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

Содействуют заключению отраслевых территориальных соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

6.1.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

6.1.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах Тбилисского района, в том числе малого предпринимательства.

6.1.5. Обеспечивают ежегодное участие организаций района в проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.1.6. Принимают меры по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.1.7. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства повышение его эффективности. В этих целях обеспечивают полный охват организаций коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.8. Стороны обязуются:

Реализовать следующие меры, направленные на повышение роли Тбилисской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;

- рассматривать проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляемые в комиссию органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений органом местного самоуправления, принимающим указанные акты.

Решения Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органа местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органом местного самоуправления, принимающего указанные акты.

6.1.9. Администрация и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

6.1.10. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в районе.

6.1.11. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

6.1.12. Стороны в соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.13. Совершенствуют формы взаимодействия с органами, уполномоченными на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

6.1.14. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

6.2. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.3. В случае, если Стороны не заключили соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением**

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2021 - 2023 годы, вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2023 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами некоммерческой организации «Ассоциация «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Тбилисский район»,

- работодателей, не являющихся членами ассоциации «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Тбилисский район», уполномочивших указанную организацию от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

- работодателей – муниципальных учреждений Тбилисского района, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом местного самоуправления,

- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями,

- органы местного самоуправления,

- территориальные организации профсоюзов, входящие в состав Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Тбилисский район – членов профсоюзов.

7.3. По предложению Сторон территориального Соглашения руководитель органа местного самоуправления, осуществляющего функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

7.4. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в администрацию муниципального образования Тбилисский район или отраслевой орган администрации муниципального образования Тбилисский район мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иными представителями, избираемыми работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, при их наличии.

7.5. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.7. Стороны договорились, что коллективные переговоры по заключению Соглашения на 2024 год будут обеспечены до подготовки проекта бюджета муниципального образования на 2024 финансовый год.

7.8. Текст настоящего Соглашения в течение 10 рабочих дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

В деле прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью  
30 (Тридцать) листов  
Председатель объединения  
работодателей, сопредседатель  
комиссии



В.В. Трайц