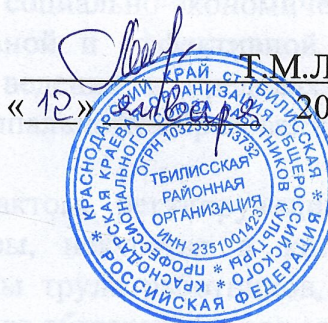


Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Тбилисский район

Председатель Тбилисской районной
организации Краснодарской
краевой Общероссийской
организации профсоюза
работников культуры



Н.Т. Морозова
2026 г.



Т.М. Логачева
2026 г.

РАЙОННОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по учреждениям отрасли культуры

Тбилисского района на 2026-2028 годы

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Тбилисском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 14.01.2026 № 1-С
мех. адреса В.И. Демченко
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

I. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на территориальном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности учреждений культуры, находящихся в ведении и пределах компетенции отдела культуры администрации муниципального образования Тбилисский район (далее – организации).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере культуры, искусства и кинематографии, устанавливающим общие условия оплаты труда работников, их гарантии, компенсации и льготы, положения которого обязательны для организаций, на которые оно распространяется.

Соглашение обязательно к применению в том числе: при заключении коллективных договоров в организациях отрасли культуры, искусства и кинематографии, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами Соглашения (далее - стороны) являются: работники организаций, подведомственных и находящихся в пределах компетенции отдела культуры (далее - работники) в лице их полномочного представителя – Тбилисской районной организации Краснодарской краевой Общероссийской организации профсоюза работников культуры (далее - Профсоюз); работодатели организации отрасли культуры, искусства и кинематографии в лице их представителя – отдела культуры администрации муниципального образования Тбилисский район (далее – отдел культуры).

1.3. Стороны договорились:

1.3.1. Соглашение распространяется на всех работников и работодателей отрасли культуры, искусства и кинематографии Тбилисского района.

1.3.2. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре организации могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.3.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное предложение о начале ведения переговоров в соответствии с

действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью соглашения и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждений.

1.4. В течение срока действия Соглашения стороны не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.5. Стороны Соглашения доводят текст настоящего Соглашения до организаций культуры, искусства и кинематографии и первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца после его подписания. Текст Соглашения размещается на официальном сайте отдела культуры муниципального образования Тбилисский район.

1.6. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового соглашения должны быть начаты не позднее, чем за три месяца до окончания действующего Соглашения.

1.7. Присоединение к Соглашению осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1.8. Стороны договорились о том, что:

1.8.1. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах организаций с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работников в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

2. Содействие занятости, повышение квалификации работников

2.1. Стороны договорились:

2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в отрасли "Культура, искусство и кинематография"; повышения престижности профессии работников культуры, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты;

2.1.2. Содействовать соблюдению в организациях культуры законодательства о занятости населения в Российской Федерации. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей договорились принимать соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых работников;

2.1.3. Осуществлять работу по прогнозированию высвобождения работников с учетом постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 г. № 157 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры";

2.1.4. Считать критерием массового высвобождения в отрасли сокращение численности или штата работников организации одновременно в течение 30 календарных дней:

5% от общей численности работающих в организации.

2.1.5. Рекомендовать при заключении коллективного договора в организациях культуры включать условия:

об оказании материальной помощи за счет средств от приносящей доход деятельности, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата организации;

об увеличении размера оплаты труда работников, предупрежденных о предстоящем высвобождении, если в период предупреждения работников о сокращении численности или штата организации произошло увеличение заработной платы;

выплаты выходных пособий помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, а также устанавливать повышенный размер выходного пособия, за счет организаций в рамках утвержденного фонда оплаты труда;

2.1.6. Создавать условия для профессиональной подготовки и переобучения высвобождаемых работников в соответствии с техническим переоснащением и развитием организации.

2.2. Отдел культуры способствует:

2.2.1. Проведению профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за счет средств работодателя. Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, и повышения квалификации определяются коллективным договором и локальными актами. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

2.2.2. Аттестации педагогических работников, проводимой министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Оценка уровня квалификации отдельных категорий педагогических работников, претендующих на подтверждение квалификационной категории (первой, высшей) в связи с истечением срока ее действия, может осуществляться на основе письменного представления работодателя, в котором указаны сведения о результатах профессиональной деятельности педагога.

К отдельным категориям относятся:

1. Лица, имеющие почетные звания в области культуры, искусства, образования регионального и федерального уровня.

2. Лица, имеющие ученые степени кандидата наук и доктора наук в области культуры, искусства, образования по профилю деятельности.

3. Лица, имеющие ведомственные награды (кроме почетных званий) в области культуры, искусства, образования федерального уровня.

4. Лица, получившие в аттестационный период ведомственные награды (кроме почетных званий) в области культуры, искусства, образования регионального уровня.

5. Лица, ставшие в аттестационный период победителями конкурсов профессионального мастерства по педагогическим номинациям, учредителями которых являются министерство культуры Краснодарского края и Министерство культуры Российской Федерации.

6. Лица, учащиеся по специальности, которые стали в аттестационный период победителями Общероссийских конкурсов Министерства культуры Российской Федерации.

2.2.3. Созданию необходимых условий обеспечения организационно технологического сопровождения аттестации педагогических работников образовательных организаций, сохраняя:

принцип добровольности прохождения аттестации;

бесплатность прохождения аттестации для работников государственных и муниципальных образовательных учреждений;

гарантии по увеличению размера заработной платы за присвоенную квалификационную категорию.

3. Оплата труда

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Проводить разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда и оформления трудовых отношений с работниками на основе "эффективного контракта", организации и проведения семинаров по оплате и охране труда с руководителями организаций, руководителями (специалистами) служб охраны труда и других мероприятий.

3.1.2. В целях реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных правовых актов Российской

Федерации и Краснодарского края готовить предложения по расширению мер социальной защиты для работников культуры.

3.1.3. В пределах своей компетенции осуществляют мониторинг ситуации:

по достижению целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (в действующей редакции);

по совершенствованию в организациях культуры систем оплаты труда, в зависимости от результатов и качества их труда, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

3.2. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

3.2.1. Вносить изменения и дополнения в локальные акты в части оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.2.2. Создавать условия для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышении качества оказываемых услуг.

3.2.3. В дополнительное соглашение к трудовому договору рекомендуется включать условия, предусмотренные статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (в случае отсутствия этих условий в ранее заключенном трудовом договоре), в частности: место работы, трудовую функцию, условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат, надбавок, компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по итогам проведения специальной оценки труда на рабочих местах, иные выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, в том числе с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работника, условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы), а также иные особые условия труда работников.

3.2.4. При установлении и реализации систем оплаты труда исходить из того, что система оплаты труда работников организаций культуры, искусства и кинематографии, включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, локальными

нормативными актами в соответствии с положениями об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, утвержденных нормативными правовыми актам Губернатора Краснодарского края и муниципального образования.

3.2.6. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, базовых окладов (базовых должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, премирование устанавливать коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.7. Устанавливать:

- предельный (не менее 1 и не более чем в 8 раз) уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций;

- должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров, на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей. Другие условия оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций, трудовым договором.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются с учетом показателей эффективности работы;

- оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, не менее 20% часовой тарифной ставки (базового оклада, базового должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливать коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

- размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников определяются коллективными договорами, соглашениями локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

3.3. Предусмотреть в коллективных договорах организаций оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), типа образовательной организации, а по должностям педагогических

работников, по которым применяется наименование "старший", независимо от того, по какой должности присвоена квалификационная категория;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием (в том числе по совместительству) при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности).

3.4. Стороны принимают необходимые меры для обеспечения своевременной выплаты заработной платы, стипендий, пособий и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Режим труда и отдыха

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

4.1. Режим рабочего времени в организациях культуры определяется коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Продолжительность ежедневной работы творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, устанавливается в соответствии с перечнем работ, профессий и должностей этих работников, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 4 июля 2023 г. № 1777-р "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации", может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю для мужчин и 36 часов для женщин (ст. 263.1 ТК РФ).

Для отдельных категорий работников в соответствии со ст. 92 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.4. Сверхурочные работы проводятся только в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Привлечение к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни творческих работников осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1777-р "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации", допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

4.6. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

4.7. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников отрасли "Культура, искусство и кинематография" устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

4.8. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определенный работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.

4.9. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Организации с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. Охрана труда

5.1. Отдел культуры обязуется:

5.1.1. Осуществлять контроль и координировать деятельность подведомственных организаций по обеспечению охраны труда, вести учет и регулярный анализ случаев производственного травматизма работников.

5.1.2. Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение труда работников культуры на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.1.3. Предусматривать расходы в пределах финансовых средств организации на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, но не менее сумм, установленных в соответствии с действующим законодательством, на проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда, приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств и иных мероприятий предусмотренных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".

5.1.4. Предусматривать финансирование организаций на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 г. "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры", а также Приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры", обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 года № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов

деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

5.1.5. Организуют санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.2. Стороны обязуются совместно:

оказывать руководителям (специалистам) организаций методическую помощь по вопросам организации работы по охране труда;

принимать участие в создании в организациях с численностью более 50 работников комитетов (комиссий) по охране труда;

принимать участие в проведении проверок условий состояния охраны труда в организациях, обобщении практики по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, подготовке совместных предложений по предупреждению несчастных случаев на производстве;

принимать меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях, подведомственных министерству;

принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, своевременному расследованию несчастных случаев на производстве в соответствии со статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве", приказами Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве", от 15 апреля 2005 г. № 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве", постановлением Правительства РФ от 5 июля 2022 № 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" и приказом Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176 "О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации";

осуществлять контроль и координировать деятельность организаций по обеспечению охраны труда, вести учет и регулярный анализ случаев производственного травматизма работников.

5.3. Профсоюз обязуется:

контролировать организацию деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

контролировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

организовывать проведение общественного контроля состояния охраны труда, пожарной безопасности;

осуществлять контроль за выполнением организациями культуры требований законов и иных нормативных правовых актов по охране труда с целью обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников отрасли (ст. 370 ТК РФ).

6. Развитие социальной сферы, предоставление льгот и компенсаций

6.1. Отдел культуры и Профсоюз:

6.1.1. Обеспечивают полное информирование работников о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, правомерности применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

6.1.2. В порядке и размерах, определяемых в коллективном договоре, в пределах собственных средств устанавливают дополнительные гарантии и компенсации работникам организаций культуры, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

6.2. Работники организаций культуры, постоянно проживающие и работающие в сельской местности, пользуются льготами по коммунальным услугам, и другими льготами, установленными законодательством.

7. Создание условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа

7.1. Отдел культуры обязуется:

7.1.1. Соблюдать права Профсоюза, всемерно содействовать его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников отрасли помещения для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

7.1.3. Принимать к сведению, что перечень объектов и размеры отчислений Профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организациях определяются в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края, коллективным договором.

7.1.4. Не препятствовать представителям профсоюзных органов в посещении организаций и структурных подразделений, в которых работают члены профсоюза, для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

7.1.5. Предоставлять Профсоюзу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.6. Гарантировать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Руководители организаций не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

7.1.7. Признавать работу председателей профсоюзных организаций и членов выборных органов значимой для деятельности организаций и принимать во внимание при поощрении работников.

7.2. Профсоюз обязуется:

7.2.1. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза, иным работникам в соответствии с коллективным договором.

7.2.2. Содействовать обеспечению работников организаций культуры путевками на санаторно-курортное лечение и отдых, а также организации летнего отдыха и оздоровления детей работников и членов их семей.

7.2.3. Осуществлять контроль и защиту гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективным договором.

7.3. Стороны договорились:

7.3.1. В коллективном договоре могут устанавливаться дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в выборные органы профсоюза работников, не освобожденных от производственной и творческой деятельности (работы), помимо установленных законодательством Российской Федерации.

7.3.2. Участвовать в выдвижении коллективов и отдельных работников членов Профсоюза организаций культуры, искусства, кинематографии за успешное решение экономических и социальных задач отрасли и заслуги по осуществлению мер защиты профессиональных, экономических и социальных интересов работников для награждения ведомственными наградами.

7.3.3. Содействовать реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли, используя, в том числе, средства Профсоюза.

7.3.4. Рекомендовать предусматривать в территориальных соглашениях (коллективных договорах) выделение материальной помощи за счет собственных средств организации и профсоюза семьям погибших на

производстве в результате несчастного случая, произошедшего не по вине работника.

7.3.5. Вносить предложения в соответствующие органы государственной власти по совершенствованию законодательства о труде и социальной поддержки работников отрасли, проводить общественную экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов.

8. Контроль и ответственность за выполнением Соглашения

8.1. Стороны осуществляют постоянный контроль за реализацией Соглашения, информируя друг друга о своих действиях, принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников, предоставляют возможность присутствия представителей сторон Соглашения на коллегиальных заседаниях Министерства и Президиума Профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

8.2. Отношения и ответственность сторон Соглашения в процессе его реализации регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

8.3. Ответственность за включение в коллективные договоры льгот и гарантий, оговоренных настоящим Соглашением, и их выполнение возлагается на работодателей и выборные профсоюзные органы.

8.4. В случае если работодатели нарушают настоящее Соглашение и Профсоюз планирует забастовку, то Профсоюз информирует Отдел культуры о сложившейся ситуации не менее чем за два месяца до планируемой даты забастовки.

Стороны принимают меры к урегулированию конфликтов с целью предупреждения забастовки.

ПЕРЕЧЕНЬ

специалистов учреждений отрасли «Культура, искусство и кинематография» Краснодарского края, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по учреждению.

Утвержден приказом департамента культуры Краснодарского края от 23.09.2008 №829

Перечень специалистов учреждений отрасли «Культура, искусство и кинематография» Краснодарского края, расположенных в сельской местности (далее – специалисты, учреждения), утверждается в целях определения категории работников, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по учреждению согласно постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края «Об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений культуры, искусства и кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края».

К вышеуказанным специалистам относятся:

I. В учреждениях культуры, искусства и кинематографии

1. Работники руководящего состава:

- 1) Руководитель (директор, заведующий) и его заместитель;
- 2) художественный руководитель;
- 3) главный бухгалтер и его заместитель;
- 4) заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, филиалом, кабинетом, сектором, службой, объектом досуговой работы, фильмобазой (фильмохранилищем) и др., и его заместитель;
- 5) главные: инженер, экономист, хранитель фондов, художник, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф, администратор;

2. Специалисты всех категорий:

Художник, художник –оформитель; художник-постановщик-заведующий художественной частью, художник-фотограф; художник-модельер; художник-бутафор; художник-гример; художник по свету; режиссер; дирижер; хормейстер; балетмейстер; артист; научных сотрудник; ученый секретарь; методист; редактор (музыкальный редактор); библиотекарь; библиограф; лектор; организатор экскурсий; экскурсовод; хранитель фондов; администратор; инструктор; распорядитель танцевальных вечеров; ведущий дискотеки; концертмейстер; аккомпаниатор; аккомпаниатор-концертмейстер; культорганизатор; инженер; экономист;

бухгалтер; техник; мастер; педагог-организатор воспитательной работы с детьми и подростками; репетитор (по балету, по вокалу, по технике речи); руководители: студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки, инженер; юрисконсульт; бухгалтер; экономист и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником.

3. Другие работники:

Киномеханик; настройщик музыкальных инструментов.

II. В образовательных учреждениях, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края

1. Работники руководящего состава:

- 1) Руководитель (директор, заведующий) и его заместитель;
- 2) Главный бухгалтер и его заместитель;
- 3) Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, филиалом и др., и его заместитель;
- 4) Главные: инженер, хранитель фондов, художник, режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф, администратор.

2. Специалисты всех категорий:

Преподаватель; концертмейстер; аккомпаниатор; музыкальный руководитель; лаборант; педагог-организатор; организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми; военный руководитель; руководитель физического воспитания; инспектор; методист; психолог; социолог; социальный педагог; старший лаборант; художник; юрисконсульт; бухгалтер; экономист; инженер; механик; техник; мастер; инструктор по труду и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником.

Прошито и пронумеровано

16 (шестнадцать) листа(ов)

Председатель Тбилисской районной
организации профсоюза ККООПРК

Т.М.Логачева

« 12 »

2026 г.

